



**REPUBLIKA HRVATSKA
PRAVOBRANITELJICA
ZA RAVNOPRAVNOST SPOLOVA**

Ev.broj: PRS 05-02/19-11

Ur.br. : 06-19-02

Zagreb, 18. lipnja 2019.

**Mia Beberović
mia@netokracija.com**

Predmet: Upit vezan za nastup go-go plesačica na IT konferenciji u Umagu
- odgovor na pitanja - daje se

Poštovana,

Primili smo Vaš upit vezano za nastup go-go plesačica na IT konferenciji koja se u Umagu održavala od 12.-14. svibnja 2019. Dostavljamo Vam odgovore na postavljena pitanja:

1. Ima li ovdje elemenata diskriminacije?

IT konferencija nije noćni klub koji osoba dobrovoljno odabire posjetiti te samim svojim ulaskom odabire i sadržaj koji se na takvom mjestu nudi i na koji je osoba spremna. Međutim, u konkretnom slučaju radilo se o konferenciji na kojoj su se sastali stručnjaci i stručnjakinje (ma kako malobrojne) radi razmjene svojih znanja i u svrhu unaprjeđenja svog posla i općenito IT područja. Organizatori konferencije smatrali su ipak primjerenim „razveseliti“ pretežno muške sudionike IT konferencije stereotipno „muškim“ zabavnim sadržajem ne uzimajući u obzir činjenicu da su se na konferenciji nalazile i žene IT stručnjakinje. Odnos prema ženama, ženskom tijelu i seksualnosti kao objektu privlačenja muške pažnje te sadržaja za razonodu muškaraca je diskriminatoran temeljem spola jer se na isti način ne koristi muškarce, muško tijelo ili seksualnost. Dovođenje go-go plesačica u navedeni kontekst poslalo je jasnu poruku o tome kome je namijenjena zabava i kakva.

Što se majica s natpisom „I tata bi sine“ tiče, JavaCro organizatori konferencije u svom su očitovanju, koje ste objavili 3.6.2019., naveli kako se radi o tekstu koji se, aludirajući na film „Ko to tamo peva“ na zabavan i šaljiv način obraća sudionicima konferencije. Međutim, neovisno o tome što su se na majici nalazila tri reda koja su glasila: 1. „Tata i ja bi na...“, 2. logotip JavaCro konferencije i 3. „I tata bi sine“ i time se zapravo odnosila na odlazak na konferenciju, cijeli dizajn isključio je ženske sudionice konferencije, kao da ih nema, a ukoliko su muški sudionici nosili te majice prilikom održavanja plesne zabave s go-go plesačicama, jasna je i seksualna konotacija koja je plesačice pretvorila u seksualne objekte. Pogotovo za one koji znaju scenu iz filma u kojem je konkretna rečenica i izrečena. Time je

samo odaslana jasna poruka o tome da je IT „muški“ teritorij, što je naravno diskriminatorno temeljem spola.

2. Ako i nema, vidite li problematiku u organizaciji ovakvog sadržaja kad uzmete u obzir cjelokupnu sliku naše IT industrije?

Kao što sam navela, ovakav sadržaj jest diskriminatoran temeljem spola jer se koristeći spolni stereotip (čije je korištenje samo po sebi element diskriminacije temeljem spola) obratio zapravo samo muškarcima, dok je žene sudionice konferencije doveo u neugodnu poziciju gdje su bile suočene sa „zabavom za muškarce“ koja je zbog svog sadržaja posredno utjecala da se temeljem svog spola osjećaju nelagodno.

IT sektor je sektor u kojem su žene još uvijek znatno podzastupljeni spol, a među preprekama većem sudjelovanju žena u tom sektoru, kao ključne naglasila bih upravo snažne rodne stereotipe i podjelu na „ženske“ i „muške“ poslove, mit o IT-u kao muškom sektoru rezerviranom za osobenjake bez privatnog života, mit o IT-u kao previše tehničkom sektoru za žene (stereotip da žene ne znaju tehnički misliti ne uzimajući u obzir činjenicu da je podzastupljenost žena koje upisuju i diplomiraju u tehničkim područjima zapravo posljedica društvenih očekivanja i rodne podjele uloga, a ne njihove nesposobnosti ili neinteresa za tehnička i IT područja), nedostatak vidljivosti ženskih uzora u IT-u te nedostatak razvijene mreže mentorica.

Prema statistici žene su te koje u većini slučajeva završavaju fakultete i stječu diplome - preko 60%. računalstvo, u kojem su žene najpodzastupljenije kao studentice, u RH diplomiralo je 19% djevojaka i 81% muškaraca, u području informacija i komunikacija zaposleno je oko 37% žena, a udio prosječne neto plaće žena u plaći muškaraca u tom području iznosi 85%.

3. Koje su Vaše preporuke za IT industriju i njen odnos prema ženama?

Do veće zastupljenosti žena u IT industriji neće doći bez uklanjanja spolnih stereotipa iz obrazovnih i medijskih sadržaja. Neophodno je mijenjati društvenu svijest edukacijom, odgojem, promocijom uzora, razbijanjem tradicionalnih rodnih stereotipa općenito i u samom IT sektoru. Važno je imati na umu da se ne rađamo s rodnim stereotipima, već da ih, kao i predrasude, stječemo odgojem u domu i šire u društvu u kojem se krećemo ili kulturi u kojoj živimo. Stoga ih odgojem možemo i suzbijati.

Neophodno je poticati i ohrabrivati djevojčice da, kao i dječaci, istražuju, da budu znatiželjne, da budu odvažne, da vode, da razvijaju svoje vještine, da se oslanjaju na svoja znanja i sposobnosti, da znaju da mogu. Prestati koristiti fraze kojima se žene opisuju kao „nježniji spol“ i „slabiji spol“.

Budući da svako demokratsko društvo može napredovati samo ako se oslanja na bogatstvo različitosti, a to uključuje i ravnopravno sudjelovanje žena, njihovog potencijala, njihovog

znanja i vještina na svim razinama, tada moramo mijenjati ustaljeni način percepcije rodnih uloga.

Slobodno možemo zaključiti da spolni stereotipi počivaju na mitovima i da ih stoga treba razbijati. Naravno, radi se o „razbijanju“ kroz edukaciju, promociju ravnopravnosti spolova, podršku i razvijanje vještina i sposobnosti i dječaka i djevojčica. Svatko u svom području može učiniti nešto da na takav način razbije mitove da neki posao nije za djevojčice ili nije za dječake i tako suzbije spolne stereotipe. Od organizatora ovakvih IT konferencija, najmanje što se može tražiti je da razmisle prije nego svojim sudionicima i sudionicama ponude sadržaje koji će jedne od njih dovesti u neravnan i neugodan položaj temeljem spola.

S poštovanjem,

Pravobraniteljica za ravnopravnost
spolova



Dostaviti:

- naslovu
- na znanje: Hrvatska udruga Oracle korisnika, Ulica hrvatskih branitelja 3, 10430 Samobor
- na znanje: Hrvatska udruga Java korisnika - HUIJAK, A. Pandakovića 15, 10000 Zagreb
- arhiva

Preobraženska 4/1
10 000 Zagreb
Hrvatska

tel: ++385 (0)1 48 48 100
++385 (0)1 48 28 033

fax: ++385 (0)1 48 44 600
e-mail: ravnopravnost@prs.hr
www.prs.hr